



SWV PO  
**30 06**

## Jaarplan ondersteuningsspecialisten 2021

### Onze basis en ambitie

De ondersteuningsspecialisten dragen als expertisegroep binnen de kaders van het ondersteuningsplan van SWV PO 30 06 bij aan de ontwikkeling van passend onderwijs op de scholen. Het team werkt hard om de teamambitie dagelijks waar te maken:

*“Wij ondersteunen op een professionele manier met passie en plezier scholen, om kinderen te helpen in hun ontwikkeling, door verbinding te maken en te denken in mogelijkheden.”*

### Thema 1: we werken vanuit verbinding

De basis van het werk van de ondersteuningsspecialisten is het maken van verbinding en investeren in relaties. We kijken samen met de trajectbegeleider passend onderwijs en de school hoe wij ervoor kunnen zorgen dat teams en leerkrachten hun vaardigheden versterken. Zo krijgen kinderen met extra ondersteuningsbehoeften optimale mogelijkheden om zich via de leerkracht te ontwikkelen, waardoor we helpen de basisondersteuning te versterken. We streven ernaar om vooral preventief ingezet te worden in plaats van curatief. Daarnaast zetten we onze expertise ook in binnen het speciaal (basis)onderwijs.

Onze ondersteuningsspecialisten zijn betrokken bij ontwikkelingen uit het jaarplan van het samenwerkingsverband, bijvoorbeeld op de thema's onderinstroom, overstappers, meer- en hoogbegaafdheid en ouderbetrokkenheid. Ze zijn als het ware ambassadeurs van SWV PO 30 06 en een van de schakels tussen beleid en uitvoering.

#### Dit willen we bereiken in 2021:

- Regelmatig evalueren we onze werkwijze samen met de trajectbegeleiders passend onderwijs.
- We onderzoeken of en hoe de samenwerking met het SO en SBO vorm gaat krijgen.
- Het thema ouderbetrokkenheid heeft een plaats in de ontwikkeling van ons team.
- We werken volgens de factsheets onderinstroom en overstappen en reflecteren hierop.
- We hebben duidelijkheid over de manier waarop we de PDCA-cyclus doorlopen wordt en welke documentatie daarbij hoort, zodat we goed kunnen monitoren.

### Thema 2: we ontwikkelen en delen onze kennis en kunde

De ondersteuningsspecialisten hebben en houden actuele kennis en kunde over passend onderwijs en op pedagogisch en didactisch gebied. Dat bereiken we onder andere door teamprofessionalisering, collegiale consultaties, en expertise bij te houden en te delen over bijvoorbeeld hoogbegaafdheid, kinderen met het syndroom van Down, kennis van leerlijnen, NT2 en nieuwkomers. Om ervoor te zorgen dat onze kennis en kunde gestroomlijnd blijft, ontwikkelen we een teamvisie op scholing en een professionaliseringsplan.





SWV PO  
**30 06**

Vanuit onze netwerkfunctie delen we deze kennis en kunde. We werken systemisch in de scholen met focus op de leerkrachten en teams, zodat hun kennis groeit, behouden blijft en zich over het regulier onderwijs verspreidt, om passend onderwijs voor alle leerlingen vorm te geven. Piex, een platform voor online trainingen voor onderwijsprofessionals, helpt hierbij. De ondersteuningsspecialisten kunnen de online trainingen gebruiken in combinatie met een arrangement, maar dragen ook bij aan het ontwikkelen van trainingen. Tot slot zullen de ondersteuningsspecialisten meer goede voorbeelden (good practices) delen om het leren van en met elkaar te versterken.

#### **Dit willen we bereiken in 2021:**

- We hebben een visie op professionalisering van ondersteuningsspecialisten met een bijpassend scholingsplan.
- De ondersteuningsspecialisten zijn op de hoogte van landelijke ontwikkelingen op het gebied van passend onderwijs en spelen hierop in.
- De ondersteuningsspecialisten hebben een certificaat van InMens training behaald voor systemisch werken binnen scholen.
- De samenwerking met Piex is gestart en heeft concreet vorm gekregen. Er is één training ontwikkeld.
- De ondersteuningsspecialisten hebben good practices gedeeld.
- De ondersteuningsspecialisten hebben aan minimaal drie intervisiesessies deelgenomen.
- Elke ondersteuningsspecialist heeft een collega gevraagd om een collegiale consultatie.

#### **Thema 3: we investeren in ons team**

Het zijn en blijven van een goed functionerend en op elkaar afgestemd team, vraagt een investering vanuit het samenwerkingsverband én van alle teamleden, de ondersteuningsspecialisten. Dat is nodig zodat medewerkers de motivatie hebben om zich te blijven ontwikkelen (thema 2) en omdat betrokken medewerkers makkelijker verbinding maken (thema 1). We blijven aandacht geven aan eenheid en uitstraling van ons team. De teamleider van de ondersteuningsspecialisten stimuleert zelfstandigheid, het nemen van eigen verantwoordelijkheid en het inzetten van kwaliteiten en talenten. Ook worden de ondersteuningsspecialisten uitgedaagd om inventief en vernieuwend te zijn. Natuurlijk besteden we ook aandacht aan het informeel samenzijn met alle medewerkers van het samenwerkingsverband.

#### **Dit willen we bereiken in 2021:**

- We blijven werken aan een hecht team en aan interne en externe profilering, met begeleiding van TeamPLAYers.NU.
- De teamleider heeft persoonlijk leiderschap gestimuleerd en aandacht besteed aan het verder ontwikkelen van ieders krachten en kwaliteiten.
- Er zijn gezamenlijke activiteiten geweest, zoals een teamuitje, kerstactiviteit, jaarafsluiting etc.

*Lisanne Peters; teamleider Ondersteuningsspecialisten*

*Monique, José, Hetty, Richard, Desirée, Marjo, Daniëlle, Jan, Renske, Larissah, Marga, Dieneke, Esmé, Ria, Marlies; Ondersteuningsspecialisten*

**Samenwerkingsverband Primair Onderwijs 30 06**

Cereslaan 2, 5384 VT Heesch | 0412 - 617 077

[www.swvpo3006.nl](http://www.swvpo3006.nl) | [info@swvpo3006.nl](mailto:info@swvpo3006.nl) | KvK 58888152 | NL59 RABO 0144 0319 65

