



SWV PO
30 06



Profielschets voorzitter raad van toezicht & profielschets lid raad van toezicht SWV PO 30 06

Onze ambitie

“Samen spelen en samen leren op school. Dichtbij huis, met kinderen uit de buurt. Erbij horen, jezelf kunnen zijn en je talenten ontdekken. Ook als je iets extra's nodig hebt. Dat is wat we - alle betrokkenen van ons samenwerkingsverband - ieder kind gunnen.”

Doen wat kinderen nodig hebben, is het uitgangspunt van ons handelen. Samen zijn we er voor alle kinderen, en in het bijzonder voor de kinderen die extra aandacht en ondersteuning nodig hebben. De komende jaren werken we toe naar inclusief onderwijs. Dat is niet alleen een opdracht aan ons samenwerkingsverband en de besturen; we geloven er ook in. Dit vraagt om creatieve samenwerking binnen en buiten het samenwerkingsverband, waarbij niet systemen en procedures, maar kinderen en professionals centraal staan.

Rol van het samenwerkingsverband

Samenwerkingsverband Primair Onderwijs 30 06 is op dit moment een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid. De regio van het samenwerkingsverband bestaat uit de gemeenten Oss, Meierijstad (behalve Schijndel), Bernheze en Maashorst (voorheen Uden en Landerd). De 14 aangesloten schoolbesturen vormen samen de Algemene Leden Vergadering (ALV).





SWV PO
30 06

Het samenwerkingsverband heeft als taak om een dekkend en passend aanbod voor alle basisschoolleerlingen in de regio te bieden. De aangesloten schoolbesturen hebben en de aangesloten scholen hebben hierin een belangrijke taak. SWV PO 30 06 ondersteunt de aangesloten scholen en helpt de schoolbesturen om leerlingen een passend aanbod te bieden en versterkt het netwerk en de samenwerking binnen het netwerk. Het samenwerkingsverband besluit over toe te kennen onderwijs (zorg)arrangementen aan leerlingen die specifieke ondersteuning nodig hebben.

Bouwen aan de toekomst

SWV PO 30 06 maakt in 2024 de overstap naar onafhankelijk intern toezicht. Dat doen we om een betere scheiding aan te brengen tussen de invloed op de algemene beleidskaders te scheiden en de betrokkenheid bij het uitvoeren van taken. Op deze manier wordt rolverwarring en overlap in intern toezicht voorkomen en kan beoordeling en advies geheel objectief en onbevooroordeeld plaatsvinden.

Concreet betekent het dat de vereniging wordt omgevormd tot een stichting met een onafhankelijke raad van toezicht. Daarnaast wordt een deelnemersraad ingesteld die bestaat uit de aangesloten besturen.

Werkwijze en uitgangspunten raad van toezicht

Voor de raad van toezicht is een duidelijk toezichtkader opgesteld. Dit beschrijft niet alleen hoe we intern toezicht houden (wat je vaak in regels ziet), maar vertelt ook wat we van het beleid verwachten. Deze verwachtingen zijn gebaseerd op de doelen en belangen van de betrokken besturen. Het toezichtkader is echt de basis voor hoe de raad van toezicht werkt en zijn rol invult.

Bij samenwerkingsverbanden is intern toezicht houden extra delicaat; het vraagt om veel tact en het vermogen om met allerlei belangen rekening te houden. De raad van toezicht staat op zichzelf (daarom wordt deze ook als onafhankelijk orgaan opgezet), maar het is tegelijkertijd belangrijk dat de raad ondersteunend werkt.

Het doel van de raad van toezicht is ervoor zorgen dat de bestuurder goed kan samenwerken met de deelnemende besturen. Zo kan het samenwerkingsverband zijn maatschappelijke taak zo goed mogelijk uitvoeren.

De raad van toezicht werkt niet op zichzelf maar blijft nadrukkelijk in gesprek met de aangesloten besturen, maar ook ouders en medewerkers, die samen in de OPR zitten. In deze gesprekken probeert de raad te begrijpen wat deze groepen belangrijk vinden en legt uit hoe er toezicht is gehouden en hoe de resultaten van het beleid zijn beoordeeld.





SWV PO
30 06

Algemene kenmerken lid raad van toezicht

Het lid van de raad van toezicht:

- heeft een zeer sterk ontwikkelde rolzuiverheid wat betreft de toezichthoudende rol;
- is in staat om de paradox van onafhankelijke positie en gezamenlijke dienstbaarheid van de raad van toezicht aan het doel van de organisatie effectief te hanteren;
- heeft ervaring met bestuurlijke context passend onderwijs, inclusief onderwijs;
- laat door ervaring of voorbeelden zien een diepgaand inzicht te hebben in de maatschappelijke urgentie en de gevoeligheden rond passend onderwijs;
- is in staat integriteit en consistentie van het toezichthoudend proces te bewaken en individuele leden van de raad van toezicht aan te spreken op hun bijdrage daaraan;
- biedt ruimte aan diverse standpunten binnen de raad van toezicht en draagt tegelijk zorg voor eenduidigheid in de communicatie met de bestuurder;
- is boven alle twijfel verheven wat betreft mogelijke belangenconflicten.

Taken voorzitter raad van toezicht

Het is de taak van de voorzitter van de raad van toezicht om:

- ervoor te zorgen dat de raad van toezicht steeds werkt volgens het toezichtkader;
- ervoor te zorgen dat de raad van toezicht een ondersteunende rol vervult aan het goede samenspel tussen bestuurder en deelnemersraad. Centraal hierbij staat het bereiken van het efficiënt en effectief functioneren van het samenwerkingsverband;
- erop toe te zien dat de rollen van uitvoerend en toezichthoudend bestuur waar nodig helder gescheiden blijven;
- het proces van evaluatie en professionalisering te leiden, waarmee de raad van toezicht zijn werkwijze steeds verder verbetert.

Benodigde kwaliteiten/competenties voorzitter raad van toezicht

De voorzitter van de raad van toezicht:

- heeft ervaring op een eindverantwoordelijke bestuurlijke positie;
- heeft ervaring als toezichthouder, bij voorkeur als voorzitter;
- is in staat met tact en gezag op te treden richting alle belanghebbenden;
- heeft een sterke persoonlijkheid, maar is tegelijk niet nadrukkelijk aanwezig;
- heeft een zeer sterk ontwikkelde rolzuiverheid van de toezichthoudende rol;
- is in staat goed om te gaan met het feit dat de raad van toezicht onafhankelijk is maar tegelijkertijd samenwerkt om de doelen van de organisatie te bereiken;
- laat door ervaring of voorbeelden zien een diepgaand inzicht te hebben in de maatschappelijke urgentie en de gevoeligheden rond passend onderwijs;
- is zonder enige twijfel vrij van elke vorm van belangenconflicten.





SWV PO
30 06

Tijdsbeslag en vergoeding

De raad van toezicht vergadert minimaal 3 keer per jaar met de bestuurder. Ook heeft de raad van toezicht twee keer per jaar overleg met zowel de ondersteuningsplanraad als de deelnemersraad. Deze bijeenkomsten kunnen worden gecombineerd en/of met delegaties plaatsvinden.

Daarnaast zal voor de voorzitter sprake zijn van voorbereidend agenda-overleg en tijd om te fungeren als klankbord/sparringpartner voor de bestuurder. Tot slot zullen er af en toe commissievergaderingen plaatsvinden (remuneratie- en auditcommissie te verdelen binnen de Rvt leden).

Indicatief wordt uitgegaan van een tijdsbeslag van circa 80 uur op jaarbasis voor de voorzitter en 60 uur voor de leden van de RvT. De voorzitter en leden van de raad van toezicht ontvangen een billijke vergoeding, binnen de normen van de branche primair onderwijs.

Procedureplanning

18 maart 2024	Start (media)werving
7 april 2024	Sluiting reactietermijn

Een assessment, middels een uitgewerkte casus (te behandelen tijdens het selectiegesprek), kan deel uitmaken van de procedure.

Benoeming en benoemingstermijn

Alle selectiegesprekken zullen plaatsvinden met een ingestelde Benoemingsadviescommissie (BAC). De BAC bestaat uit 4 leden, waarbinnen ook een vertegenwoordiger van de ondersteuningsplanraad (OPR). Deze commissie brengt advies uit aan de bestuurder. De bestuurder benoemt vervolgens de voorzitter van de raad van toezicht en de leden.

De leden worden benoemd voor de duur van het ondersteuningsplan. Het huidige ondersteuningsplan loopt tot April 2027. Een herbenoeming voor de duur van het nieuwe ondersteuningsplan (vier jaar) is in principe mogelijk, mede afhankelijk van de (jaarlijkse) evaluatie.

Meer informatie en solliciteren

Voor meer informatie over de inhoud van de functie of over de procedure kunt u contact opnemen met Frank Kat, bestuurder, via telefoonnummer 0412-617077.

Herkent u zichzelf in bovenstaand profiel? Reageer dan **vóór 7 april aanstaande**. U kunt uw CV en motivatiebrief mailen naar info@swvpo3006.nl o.v.v. voorzitter raad van toezicht/ lid raad van toezicht.

Het samenwerkingsverband laat zich in deze procedure ondersteunen door Hartger Wassink, onafhankelijk voorzitter ALV), en Harrie van de Ven (statutair voorzitter ALV).

